

As multifacetadas das mulheres

Claudia Echevengúá Teixeira

*Palestra apresentada na SEMANA DA MULHER AMAZUL, 15.,
2024, São Paulo. 15 slides.*

A série “Comunicação Técnica” compreende trabalhos elaborados por técnicos do IPT, apresentados em eventos, publicados em revistas especializadas ou quando seu conteúdo apresentar relevância pública. **PROIBIDO REPRODUÇÃO**

Instituto de Pesquisas Tecnológicas do Estado de São Paulo
S/A - IPT
Av. Prof. Almeida Prado, 532 | Cidade Universitária ou
Caixa Postal 0141 | CEP 01064-970
São Paulo | SP | Brasil | CEP 05508-901
Tel 11 3767 4374/4000 | Fax 11 3767-4099

www.ipt.br



06 DE MARÇO, 2024

5a Semana da Mulher AMAZUL

“AS MULTIFACETAS DAS
MULHERES”

CLÁUDIA ECHEVENGUÁ TEIXEIRA, Dra
DIRETORA DO NÚCLEO DE SUSTENTABILIDADE E BAIXO CARBONO

ipt
INSTITUTO DE
PESQUISAS
TECNOLOGICAS

125 ANOS
1899 - 2024

- 32 anos de atuação profissional
- 4 vezes líder de equipe
- 57 anos de idade
- Casada
- Mãe
- Hobby – tricot





Quem de vocês
são líderes de
equipes?

Quem possui
menos de 50
anos e quem tem
mais?

Quem de vocês
tem filhos?



Estruturas econômicas, participação em atividades produtivas e acesso a recursos

Taxa de participação na força de trabalho (1)
2019



Homens

73,7%



Mulheres

54,5%

Nível de ocupação de mulheres com ou sem crianças (2)
2019



Com crianças

54,6%



Sem crianças

67,2%

(1) Pessoas com 15 anos ou mais de idade.
(2) Mulheres de 25 a 49 anos de idade com crianças com até 3 anos de idade vivendo no domicílio.



Educação

Taxa ajustada de frequência escolar líquida no ensino superior (3)
2019

Homens

21,5%

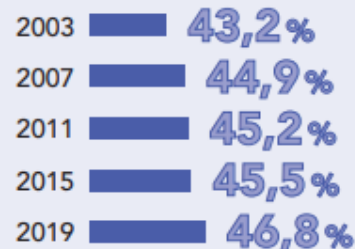
Mulheres

29,7%

(3) Proporção de pessoas de 18 a 24 anos frequentando ensino superior.

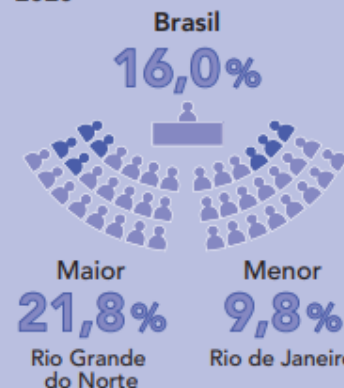


Mulheres entre os docentes de ensino superior



Vida pública e tomada de decisão

Mulheres entre vereadores eleitos
2020



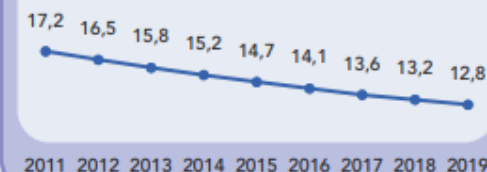
Cargos gerenciais
2020

62,6% ocupados por homens x 37,4% ocupados por mulheres



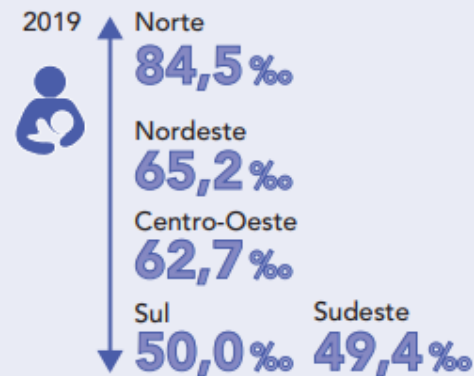
Saúde e serviços relacionados

Taxa anual de mortalidade de meninas com menos de 5 anos de idade (‰)



Direitos humanos das mulheres e meninas

Taxa de fecundidade adolescente (4)
2019



(4) Mulheres de 15 a 19 anos de idade.

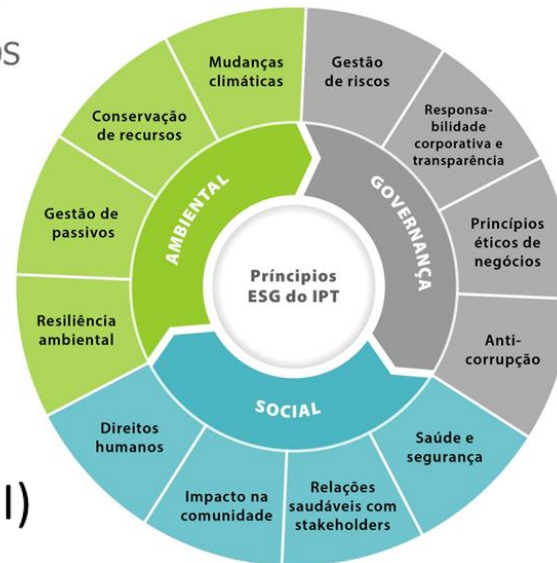


Foto gentilmente cedida
por Sandra Moraes –
pesquisadora IPT



Em 125 anos de história, apenas 6
mulheres ocuparam cargos na
diretoria executiva do IPT

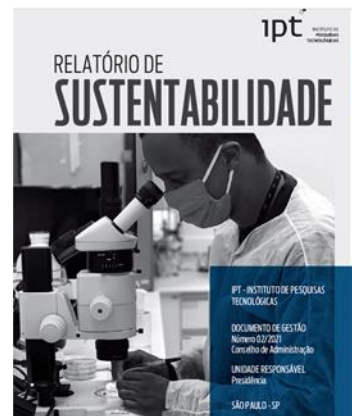
Composição diretoria, 2022



Relatório de Sustentabilidade

- Indicadores do Global Reporting Initiative (GRI)

Diretriz	Indicadores monitorados
Governança	21
Econômica	8
Ambiental	24
Social	24

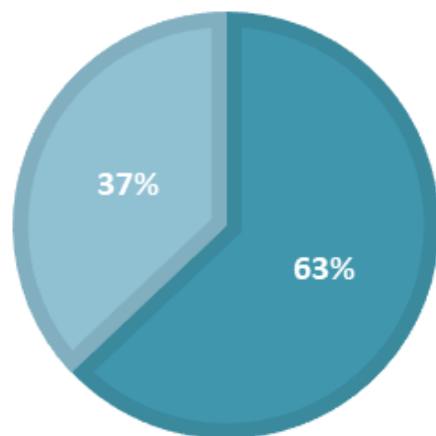


INDICADORES SOCIAIS



GÊNERO

■ masculino ■ feminino



Média Salarial (diferença)

Administração

\$10.327,91	\$10.109,83	2,16%
Masculino	Feminino	Razão

Operacional

\$4.800,45	\$2.542,97	88,77%
Masculino	Feminino	Razão

Pesquisador

\$12.964,69	\$12.588,86	2,99%
Masculino	Feminino	Razão

Técnico

\$6.214,93	\$5.515,89	12,67%
Masculino	Feminino	Razão

IPT, 2023

O que é teto de vidro?

A expressão teto de vidro — *glass ceiling*, em inglês — foi usada pela primeira vez em 1978 por Marilyn Loden. A consultora norte-americana da área de gestão utilizou a metáfora durante um painel de discussão para tratar sobre as barreiras invisíveis que impedem as mulheres de ascender aos cargos mais altos das organizações.

Desde então e ao longo desse tempo todo, o conceito tornou-se tema constante de debates e, agora, mais de quarenta anos depois, podemos encontrar a sua definição em dicionários de diferentes línguas.

O termo teto de vidro refere-se às dificuldades enfrentadas pelas mulheres para crescer na carreira e chegar a posições de liderança na hierarquia das empresas. Essas barreiras invisíveis são culturais e não pessoais. Ou seja, **não têm relação com aspectos relacionados à qualificação ou à competência, mas com fatores socioculturais associados ao gênero.**







FINALMENTE!

Resolução do Conselho Nacional de Trânsito estabelece que vagas destinadas à idosos devem implementar novo símbolo.

Apesar do prazo extenso para essa mudança (até 5 anos), é um avanço, dado que a simbologia anterior não representa mais que tem 60 anos ou mais, e ainda é muito utilizada, inclusive em estacionamentos novos.

[#valorizeaidade](#)



Placas de trânsito que representam idosos não terão mais bengala; veja novo modelo - ...

Estereótipos, “coisas” arraigadas na sociedade, nossa cultura, no nosso dia a dia, no nosso inconsciente coletivo !



De acordo com o estudo **Women in the Workplace 2019**, realizado pela LeanIn.Org e McKinsey & Company, “o maior obstáculo que as mulheres enfrentam no caminho para a liderança sênior é o primeiro passo para o cargo de gerente”. Ou seja, esse degrau quebrado faz com que as mulheres fiquem “presas” no **nível de entrada** e poucas ascendam aos primeiros cargos de liderança e, conseqüentemente, às posições de CEOs.

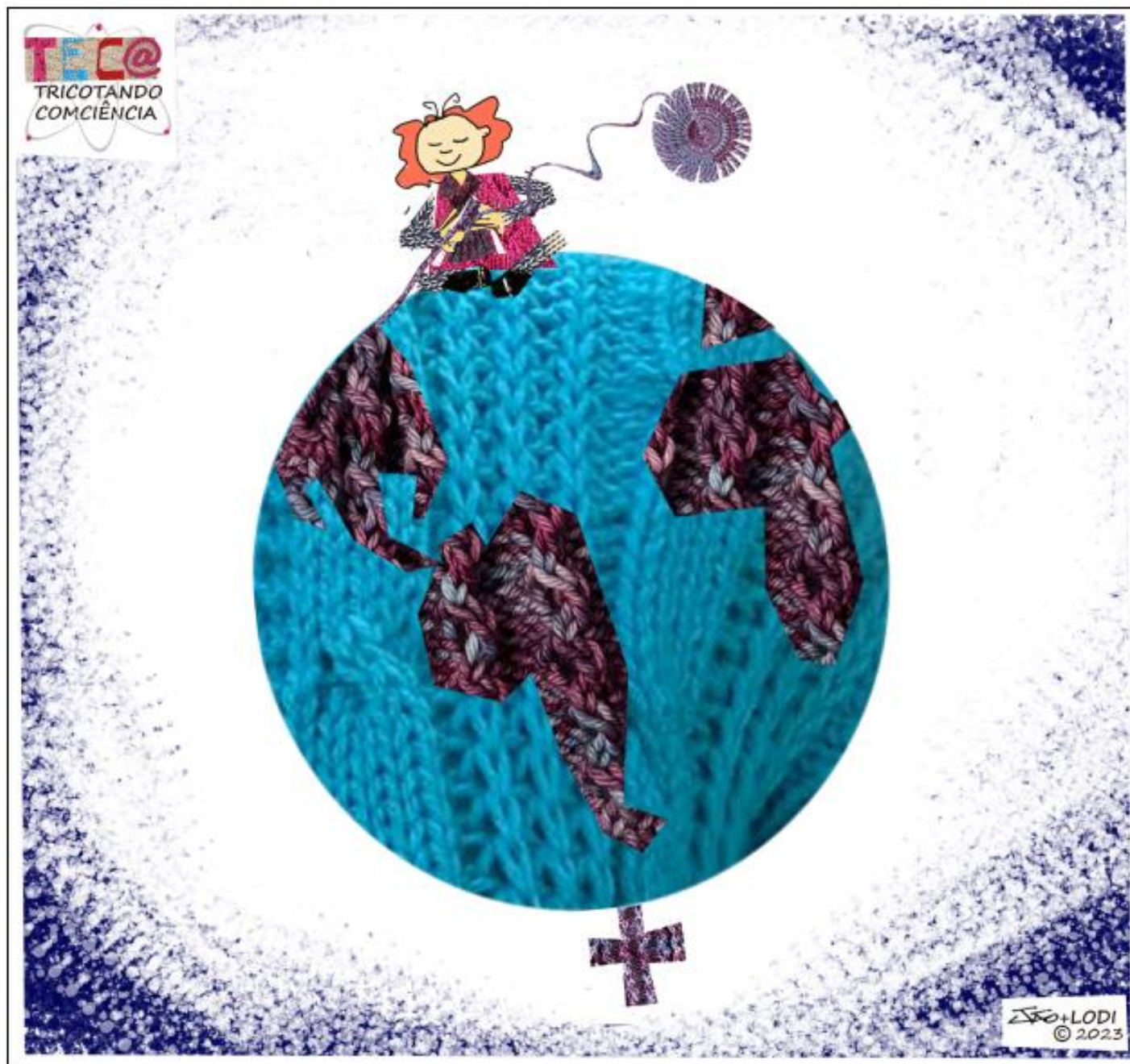
Preparar as mulheres para liderança

Atrair mulheres para cargos de gestão de nível inicial

Realizar treinamento sobre vieses inconscientes e barreiras invisíveis de gênero

Estabelecer critérios de avaliação objetivos







linkedin.com/school/iptsp/



instagram.com/ipt_oficial/



[YouTube youtube.com/@IPTbr/](https://youtube.com/@IPTbr/)

www.ipt.br

OBRIGADA!



linkedin.com/in/claudia-echevenguá-Teixeira-25709828



instagram.com/claudiaechevengua

cteixeira@ipt.br

