

Nº 179379

Cenário e desafios na capacitação de profissionais na área de vazão e velocidade de fluídos

Kazuto Kawakita

*Palestra apresentada ENCONTRO
TÉCNICO DE MEDIÇÃO DE VAZÃO,
2024, São Paulo. **Palestra... 10 slides***

A série “Comunicação Técnica” compreende trabalhos elaborados por técnicos do IPT, apresentados em eventos, publicados em revistas especializadas ou quando seu conteúdo apresentar relevância pública.

PROIBIDO REPRODUÇÃO

Encontro Técnico de Medição de Vazão

Evento organizado pelo Grupo Técnico de Vazão-GTVazão
da Sociedade Brasileira de Metrologia-SBM

Painel A0

Cenário e desafios na capacitação de profissionais na área de vazão e velocidade de fluidos

Coordenador: Kazuto Kawakita
GTVazão
20.03.2024

Programa do Painel

- Coordenador: Introdução ao tema, importância e o cenário atual (10 min)**
Kazuto Kawakita (GTVazão)
- Programas de empresas para formação de profissionais (15 min)**
Guilherme Quevedo Sette (RIOflow)
- Cursos de formação de profissionais em Metrologia da SBM (15 min)**
Alexandre Mendes (SBM)
- Cursos de formação em Metrologia do Inmetro e PUC-Rio (15 min)**
Rodrigo Felix (SBM)
- Seção de perguntas, sugestões e debates entre integrantes da mesa e com a plateia (20 min)**

Contexto

A carência de profissionais qualificados é um problema crítico no mercado de trabalho. Com a expansão das multinacionais para novos países e por conta das rotinas de trabalho pós-pandemia, que envolvem assumir atividades remotamente para empresas estrangeiras, a demanda por profissionais com bons níveis de especialização vem se tornando maior.

De acordo com estudo conduzido pelo Boston Consulting Group, só no Brasil, havia uma deficiência de 8,5 milhões de profissionais qualificados em 2020. Apesar de o país ainda contar com uma alta taxa de desemprego – 7,6 % no trimestre encerrado em Jan/2024 (IBGE) – quando o assunto é qualificação, o cenário é bem diferente.



Contexto

Enquanto o número de vagas para esses profissionais vem crescendo, a quantidade de talentos prontos para assumir os cargos não consegue acompanhar a demanda. Nesse cenário, as empresas precisam disputar os profissionais com perfil mais adequado para as vagas em aberto.



Na área de vazão e velocidade de fluidos (VVF), o cenário não é diferente. Existe no Brasil uma carência cada vez maior de profissionais capacitados para trabalhar nos setores de petróleo e gás, saneamento, laboratórios, indústrias e prestadores de serviços.

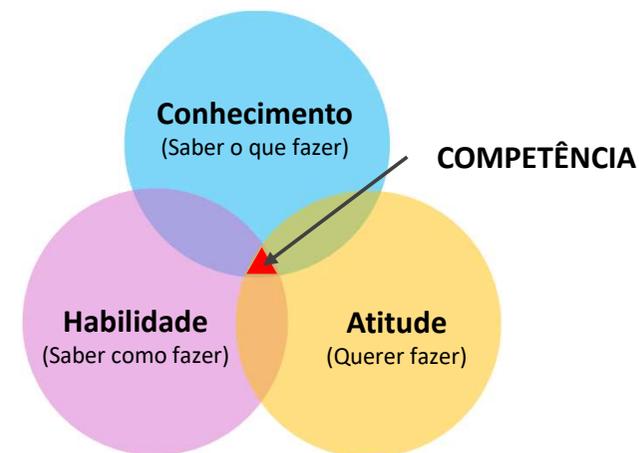
Objetivo

Como o problema é comum a todos os setores da área, esse painel do evento tem como finalidade expor a relevância do assunto, debater os principais desafios, analisar as dificuldades de formação e retenção de talentos, apresentar as oportunidades de capacitação existentes no mercado e ouvir sugestões e propostas visando a busca de possíveis soluções para mitigar essa questão que tem se constituído em preocupação constante para todas as organizações.



Desafios

- ❑ Carência de profissionais competentes na área de VVF
- ❑ *Turn-over* elevado na área
- ❑ O que causa a falta de profissionais competentes?
 - Educação de baixa qualidade
 - Excesso de vagas
 - Processos seletivos pouco assertivos
 - Falta de investimento em treinamento e desenvolvimento
 - Pouca preocupação com a qualidade de vida

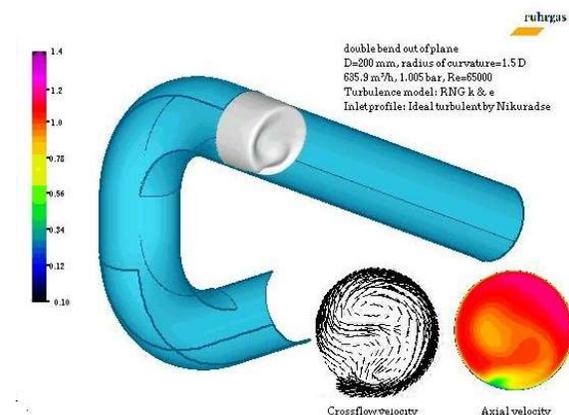


Tripé da competência



Desafios

- ❑ Dificuldades para a formação de profissionais competentes em vazão e velocidade de fluidos
- ❑ Vazão é uma grandeza derivada e dinâmica (m^3/s)
- ❑ Competência dependente de um domínio teórico e prático
- ❑ Teoria abrangente: fundamentos das leis da física, propriedades dos fluidos, termodinâmica, mecânica dos fluidos, fenômenos de transporte, transferência de calor e massa, hidráulica, instrumentação, informática, estatística, protocolos de comunicação, metrologia, terminologia metrológica, incerteza de medida, gestão da qualidade, normalização, regulamentação e outros assuntos.

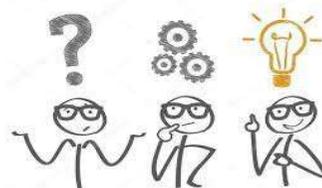


Primeiras perguntas

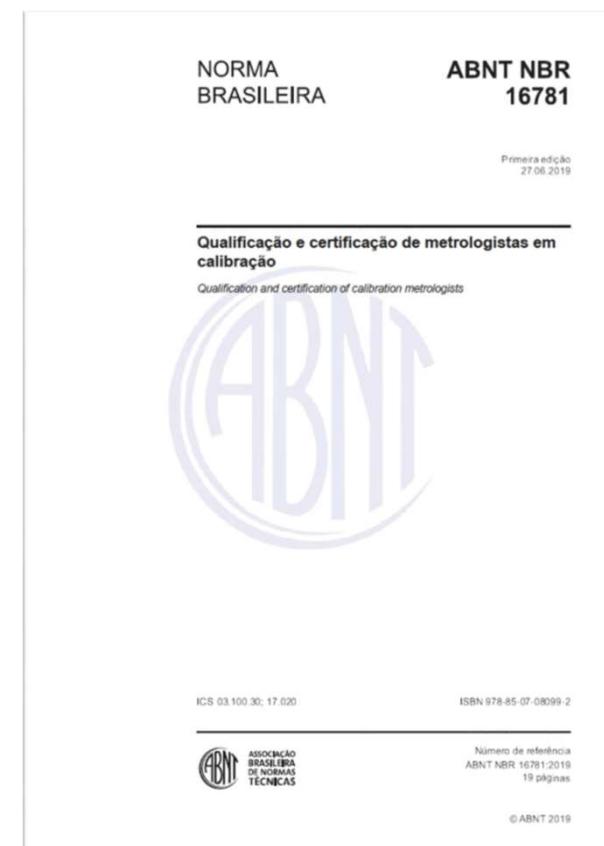
- Qual o impacto da falta de RH em VVF competentes e experientes?
- Qual é a maior carência: profissionais de nível técnico ou superior?
- Quais são as causas que levam à falta de RH em VVF?
- A competência em VVF pode resultar em maior empregabilidade e remuneração ao profissional?
- Existem experiências bem sucedidas de formação de RH em VVF no Brasil?
- Como é resolvida essa questão em outros países?



Primeiras propostas



- Estruturar cursos de formação de profissionais em VVF
- Estruturar em módulos básicos seguidos de especialização por áreas
- Formação sólida com abordagens teórica e prática
- Estruturar a carreira de metrologista em VVF
- Implementar a certificação de metrologistas em VVF (ABNT NBR 16781:2019 *Qualificação e certificação de metrologistas em calibração*)
- Disseminar a cultura das Metrologias de Vazão Científica / Legal e Industrial



Muito obrigado pela atenção!

Kazuto Kawakita

kawakita@ipt.br

kazutokawakita@gmail.com